

**Мотивационное письмо кандидата в резерв управленческих кадров
города Екатеринбурга
в рамках участия в Конкурсе «Кадровый резерв – 2023»**

Здравствуйте, уважаемые члены Экспертного совета!

Меня зовут Садретдинова Марина Евгеньевна, в настоящий момент работаю в МАДОУ детский сад № 17, в должности заместителя руководителя.

Скорость изменений нашей жизни феноменальна. Современный человек пропускает через свое сознание обширные потоки информации, при этом свойства человеческого мозга остаются примерно такими же, как и много лет назад. Существующая данность требует от нас огромного количества интеллектуальных усилий, высокой скорости обработки и запоминания информации. В этих условиях трансформируется и роль образования для человека. Еще совсем недавно было принято учиться десять лет в школе, пять – в институте, после этого учеба прекращалась. Думаю, многие коллеги согласятся с тем, что сегодня мы живем в формате lifelong learning, когда образование становится пролонгированным на всю жизнь.

С момента прихода в систему дошкольного образования в должности воспитателя чувствовалась необходимость повышать свои компетенции. Закончив в 2015 году «Уральский государственный педагогический университет» по направлению – 44.03.01 Педагогическое образование, получила достаточный набор необходимых знаний для работы в образовательном учреждении. В 2017 году, перейдя на должность заместителя руководителя, поняла, что сумма моих знаний уже не является залогом успешной профессиональной деятельности. В 2020 году, успешно окончив «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» по направлению – 38.04.02 Менеджмент, приобрела ряд профессиональных компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управленческого менеджмента. На тот момент было четкое понимание того, что частью профессиональных компетенций я обязательно должна поделиться с коллегами. В 2020 году в рамках учреждения было организовано внутрикорпоративное обучение, где педагоги познакомились с понятием «цифровизация образования», а также смогли понять на практике, как влияет на качество образования цифровая трансформация с точки зрения всех участников образовательных отношений. В рамках мероприятия педагоги и администрация ДОУ поделились опытом работы по следующим направлениям:

- Цифровые сервисы в работе ДОО – планирование и анализ данных;
- Личный сайт/блог, как доступный интернет-ресурс для трансляции опыта и профессионального роста педагога.

Безусловно, в освоении нового у коллег отмечалось негативное отношение, отсутствовала мотивация, но обучение на практической основе дало свои плоды и, спустя некоторое время, педагоги с позитивом отметили важность и необходимость приобретенных компетенций.

На сегодняшний день, одним из главных направлений моей деятельности является работа с кадровым потенциалом нашего учреждения. Кадровый потенциал, это прежде всего люди, поэтому важно уметь работать с людьми – так работать, чтобы каждый педагог, каждый помощник воспитателя засветился, заиграл самобытными, одному ему свойственными красками. Важно знание психологии, психологии управления. Например, такой ее области, как конфликтология. Хотим мы или не хотим, в коллективе случаются конфликты. Современный руководитель – профессионал должен уметь сделать так, чтобы выход из конфликта был продуктивным. Чтобы его итогом стала интересная, хорошая идея, или нестандартная деятельность педагога, или союз с родителями нового качества.

На мой взгляд, для того чтоб стать настоящим профессионалом своего дела, мало получить профильное образование. Необходимо работать над собой, расти как специалисту, самосовершенствоваться и усердно работать. Считаю, что участие в Конкурсе «Кадровый резерв - 2023» – это качественно новый опыт, новые люди, знания и, конечно, новые траектории карьерного роста.

Направления моей деятельности в роли руководителя дошкольной образовательной организации будут регламентированы в первую очередь приоритетными направлениями государственной политики в области образования, утвержденные правительством Свердловской области в рамках «Стратегии развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 г.». Задачи, определенные Стратегией развития, посредством коллективного анализа в ДООУ будут зафиксированы и найдут отражение в Программе развития учреждения, цель которой – усовершенствование системы управленческих, методических и педагогических действий, образовательного пространства, направленных на повышение качества и эффективности образования, предоставляемых услуг, с учетом современных тенденций развития образования и потребностей участников образовательного процесса.

В завершении отмечу, что обладаю такими качествами, как самостоятельность в постановке целей и задач, умение выявлять проблемы и решать их. Одной из сильных сторон является умение работать в режиме многозадачности. Этот навык приобретен благодаря ежедневному выполнению различных задач в режиме строгого дедлайна. Еще одно важное качество, которое выработала за время работы – это стрессоустойчивость.

Уверена, что конкурс «Кадровый резерв – 2023» позволит шагнуть на следующую ступень в карьерном продвижении, и быть полезной образовательному сообществу города Екатеринбурга.



(подпись)

Сафраткина М.В.

(фамилия, инициалы)