

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

детский сад № 17

620007, г. Екатеринбург, ул. Белоярская, 3А; Латыйская, 33. тел. 252-07-30; 252-11-11

е-mail: mdo17@educb.ru

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 52-0

от «26» 09 2023

Заведующий С.В Риль



Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции

В целях повышения эффективности использования инструментов рекомендаций по предупреждению коррупции и, при необходимости, предпринимать меры по совершенствованию созданной системы. Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику организации и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательства, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер. Особенно большое значение мониторинг имеет для крупных предприятий, так как позволяет увидеть целостную картину реализуемой политики в сфере предупреждения коррупции.

Мониторинг может включать как минимум три ключевых элемента:

1) Формальные количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
 - количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
 - количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;
 - количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
 - количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции;
 - количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;
 - количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
 - количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
 - количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;
 - количество сделок, проанализированных на наличие "индикаторов коррупции", и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;
 - количественные данные об использовании подраздела официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции и т.д.
- 2) Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.

Организациям рекомендуется не ограничиваться только количественными показателями, так как они не позволяют дать реальную оценку тому, насколько хорошо сотрудники организации знакомы с требованиями антикоррупционного законодательства и соответствующим локальным антикоррупционным актом организации, и сформировано ли у них понимание того, как они должны вести себя в типовых, возникающих в реальной практике, спорных ситуациях. В этой связи рекомендуется периодически устраивать проверку знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов организации (например, в форме тестирования), а также предлагать для решения короткие кейсы, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников организации. Такую оценку целесообразно проводить не только в связи с обучением работников, но и отдельно на регулярной основе (например, ежегодно).

3) Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу. В рамках такого анализа особое внимание рекомендуется обратить на следующие вопросы:

- Была ли выявлена возможность совершения соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков?
- Были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска?
- Почему принятые меры оказались недостаточными?
- Могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений?

По итогам мониторинга рекомендуется формировать и направлять на имя руководителя организации сводный отчет (например, ежегодный) о реализации в организации мер по предупреждению коррупции, содержащий, в случае необходимости, предложения по их совершенствованию. В течение года целесообразно также обеспечить представление руководителем организации на регулярной основе (например, ежеквартально) кратких докладов о состоянии работы в

сфере противодействия коррупции. Организациям, имеющим ДЗО, рекомендуется предпринять усилия по организации мониторинга реализации мер предупреждения коррупции в структуре управления в целом.

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)
(по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	
Полное наименование учреждения (организации)	
Краткое наименование учреждения (организации)	
Интернет-сайт учреждения (организации)	
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ
КОРРУПЦИИ**
(по состоянию на дату заполнения)

Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите)
-------------	-------------	---

			конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
<p>Определение в Учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений</p>	<p>наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении (организации)</p> <p>закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц</p>	<p>имеется/отсутствует</p> <p>дата закрепления обязанностей в трудовом договоре</p> <p>дата закрепления обязанностей в должностной инструкции</p>	
		<p>дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	
<p>Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения</p>	<p>положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)</p> <p>положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции</p>	<p>кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области</p> <p>дата последнего обновления</p>	
		<p>дата последнего обновления</p> <p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	
	<p>порядок уведомления работодателя о конфликте интересов</p>	<p>дата последнего обновления</p>	
		<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	

<p>порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>дата последнего обновления</p>	
	<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	
<p>положение об оценке коррупционных рисков</p>	<p>дата последнего обновления</p>	
	<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	
	<p>дата последнего обновления</p>	
<p>порядок организации работы телефона «горячей линии»</p>	<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p>	
	<p>дата принятия, дата последнего обновления</p>	
<p>иные акты по указанному направлению</p>	<p>все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)</p>	
	<p>осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)</p>	
<p>ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов</p>	<p>дата проведения оценки коррупционных рисков</p>	
	<p>наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления</p>	
<p>проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)</p>	

		<p>результаты проведенной работы: перечислить меры, приняты для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)</p>	
<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>уведомление о трудоустройстве граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы</p> <p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p>	
<p>введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки</p>		<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	

	<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p> <p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>		
	<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>общее количество закупок за период (указать период)</p> <p>количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p> <p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	
	<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p>	<p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p> <p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p> <p>перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)</p>	

	результаты проведенной работы (тезисно)	
<p>рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов</p>	<p>проводится/не проводится</p> <p>количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	
<p>количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов</p> <p>рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы</p>	<p>проводится/не проводится</p> <p>количество поступивших уведомлений</p> <p>количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям</p> <p>количество направленных сведений в правоохранительные органы</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	
<p>организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>имеется/отсутствует</p> <p>формат взаимодействия (тезисно)</p>	

		количество проведенных совместных мероприятий результат совместной работы (тезисно)	
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		
	количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности		
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений		
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	
		количество проведенных мероприятий	
		наименование тем лекций (бесед)	
		количество проведенных консультаций (бесед)	
		темы консультаций, бесед (тезисно)	
организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	
		даты, формы и темы обучающих мероприятий	
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	
	наличие механизмов контроля освоения	форма контроля и дата его	

	полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	проведения	
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество работников, не прошедших контроль	
		количество разработанных материалов	
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	
		План утвержден/ План отсутствует	
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	
		количество указанных мероприятий	
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	

	<p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	
<p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта</p>	<p>Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	
<p>учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам</p>	<p>количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции</p>	<p>1</p>	
		<p>2</p>	
	<p>размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации)</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	
	<p>размещение на официальном сайте нормативных правовых актов по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.rgavo.gov.ru</p>	<p>дата последнего обновления информации</p>	
		<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.rgavo.gov.ru рабочее и соответствующее наименованию нормативного правового акта</p>	
		<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	
<p>противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной</p>	<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых</p>	

открытости в части работы по противодействию коррупции		учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему	
	формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	
		наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения	
		размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF,	

	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>PDF</p> <p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p> <p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p> <p>наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)</p>	
<p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>		<p>обеспечение организации приема электронных сообщений о</p>	

Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	
		количество поступивших сообщений	
		основные темы (тезисно)	
		результаты проведенной работы	
		наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	
		количество звонков, поступивших за отчетный период	
	основные темы (тезисно)		
	количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений		
	количество выявленных коррупционных правонарушений		

III. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Оценка эффективности реализуемых в учреждении (организации) антикоррупционных мероприятий:

2. Предложения по совершенствованию мер по предупреждению коррупции в учреждении (организации):
